

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОУ детский сад № 156
Е.Н.Сонина
Приказ № 54 от 07 сентября 2019 г.



ПРИНЯТО:
на Общем собрании
Трудового коллектива
Протокол № 2
от 09 сентября 2019 г.
Председатель Трудового коллектива
Крылова Т.К. Крылова Т.К.

**Положение
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 156**

Город Тверь , 2019 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» Уставом МБДОУ детский сад № 156 (далее ДОУ). Общее собрание основывается в своей работе на действующем законодательстве Российской Федерации и Тверской области, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки, Минздравсоцразвития России, нормативно-правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.2. Органом самоуправления ДОУ является общее собрание трудового коллектива ДОУ. В состав общего собрания ДОУ входят все работники ДОУ.

1.3. Общее собрание работников является одним из коллегиальных органов управления ДОУ. Общее собрание создается на основании Устава ДОУ в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации и совершенствования образовательной деятельности ДОУ.

1.4. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже раза в год.

1.5. Решения общего собрания ДОУ, принятые в пределах его полномочий и соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми работниками.

1.6. Положение об общем собрании работников ДОУ, а также изменения и дополнения в него обсуждаются, и принимается на его заседании.

1.7. Председатель общего собрания работников ДОУ действует от имени ДОУ.

1.8. Взаимодействует с другими органами самоуправления ДОУ по вопросам организации основной деятельности.

1.9. Срок полномочий общего собрания работников ДОУ – до момента ликвидации ДОУ.

1.10. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания работников

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

2.3. Общее собрание Трудового коллектива ДООУ содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и выполнения в жизнь государственно-общественных принципов.

2.4. Работа над договором коллектива с администрацией ДООУ (коллективным договором).

2.5. Решение социальной защиты работников.

2.6. Организация общественных работ.

2.7. Формирование положительного отношения работников к качественному выполнению своих трудовых функций.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание:

- обсуждает и принимает коллективный договор;

- рассматривает результаты деятельности ДООУ,

- другие вопросы по предоставлению руководителя ДООУ, в том числе: вопросы разработки и утверждения локальных актов, внесения изменений и дополнений к ним; вопросы об организации оптимальных, эффективных, безопасных условиях труда; обеспечение социальных гарантий и льгот; вопросы взаимодействия членов трудового коллектива по выполнению муниципального задания; выполнения образовательных программ; соблюдения санитарных норм и правил охраны труда, техники безопасности; вопросы гражданской обороны; специальной оценки условий труда; рассматривает вопросы, связанные с укреплением и развитием материально-технического оснащения образовательного и жизнеобеспечивающего процессов ДООУ, осуществляемыми в пределах собственных финансовых средств; знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

4. Права участников Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива ДООУ имеет право:

- принимать решения при наличии на собрании не менее 2/3 работников ДООУ;

- выходить с предложениями и заявлениями на руководителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива ДООУ имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДООУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация работы Общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание коллектива ДОО объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников пищеблока т.е. всех лиц работающих по трудовому договору в ДОО.

5.2. Решение о созыве Общего собрания работников принимается заведующим ДОО, не позднее 5 календарных дней до проведения собрания

5.3. Общее собрание трудового коллектива правомочно принимать решения, если на нем присутствует не менее половины работников ДОО.

5.4. Решение принимается простым большинством голосов. Процедура голосования устанавливается общим собранием.

5.5. Собрание созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.6. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетентности.

5.7. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются из присутствующих членов коллектива председатель и секретарь. Возможно избрание председателя и секретаря сроком на 1 год.

5.8. Организацию выполнения решений Общего собрания осуществляет заведующий ДОО и ответственные лица, указанные в решении Собрания.

5.9. Общее собрание работников ДОО считается правомочным, если в его работе участвуют более половины работников, для которых ДОО является основным местом работы. Решение общего собрания принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на собрании. Процедура голосования определяется на заседании общего собрания работников.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления ДОО.

6.1. Общее собрание трудового коллектива ДОО организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДОО Советом ДОО, общественными организациями: Родительским собранием и Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета ДОО, Родительского комитета ДОО, Общего родительского собрания;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского комитета ДОУ.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива ДОУ.

7.1. Участники Общего собрания трудового коллектива несут ответственность за:

- соответствие принятых решений действующему законодательству в области образования и труда;
- организацию принятых решений.

8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

8.1. Секретарь Общего собрания ведет протоколы собраний.

8.2. Секретарь Общего собрания обеспечивает информирование коллектива ДОУ о решении Общего собрания через информационный материал на стенде.

8.3. Заведующий ДОУ обеспечивает хранение протоколов Общего собрания в соответствии с номенклатурой дел.