

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 156**

**ПРОГРАММА
РАЗВИТИЯ
НА 2016 – 2020 г.г.**

МБДОУ детский сад № 156
Заволжского района
г.Твери

Корректировка Программы развития МБДОУ детский сад № 156

Изменения содержания дошкольного образования, а также процесса управления дошкольной образовательной организацией в настоящее время обусловлены изменением названия ДОО с 1 января 2017 года в соответствии с новыми требованиями, а именно: **муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 156** и переходом ДОО на эффективный контракт, основные положения которого основаны на профессиональном стандарте педагога.

Подготовка к введению профессионального стандарта педагога входит в План мероприятий по реализации целей и задач инновационной работы на 2016 – 2017 учебный год как одноименный документ.

В этот план вошли цель, задачи и планируемые результаты.

Цель: Формирование и развитие системы управления инновационными процессами в ДОО в режиме внедрения профессионального стандарта «Педагог (воспитатель, учитель)».

Задачи (методического плана):

1. Изучить Приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», проанализировать нормативно-правовые и нормативно-методические документы ДОО, внести изменения в соответствии с требованиями профстандарта.

2. Создать в образовательной организации работы, связанной с введением эффективного контракта, основные положения которого основаны на профстандарте педагога.

3. Освоить механизм оценивания, систему мониторинга достижений и показателей эффективности деятельности педагогов, основанных на профстандарте педагога.

4. Повысить уровень осознания членами трудового коллектива стратегии введения эффективного контракта, соответствующего требованиям профстандарта педагога.

5. Корректировка и разработка локальных нормативных актов, связанных с оплатой труда педагогического работника, с учетом мнения Трудового коллектива ДОО.

6. Создать на официальном сайте раздел «Оценка эффективности деятельности организации в условиях действия профстандарта педагога» для распространения документов по вопросам перехода на систему эффективных контрактов.

7. Обеспечить образовательную организацию /ОО/ и управление инновационными процессами в ДОО через механизм включения инновационной педагогической технологии в реальный учебно-воспитательный процесс.

8. Разработать мониторинг профессиональной компетенции педагогов для осуществления научного подхода к организации профессионально управляемой инновационными процессами в ДОУ.

9. Создать условия освоения благоприятной развивающей предметно-пространственной среды в МБДОУ детский сад № 156 через плано-системную работу трудового коллектива в течение учебного года.

Задачи (организационного плана):

10. Провести разъяснительную работу в трудовом коллективе по вопросам введения эффективного контракта, соответствующего требованиям профстандарта педагога.

11. С учетом разработанных показателей внести изменения в положение об оплате труда, положение о выплатах стимулирующего характера.

12. Конкретизировать трудовую функцию в соответствии с профстандартом педагога и условия оплаты труда работника.

13. Разработать индивидуальные трудовые договора (дополнительные соглашения) с педагогическими работниками с учетом утвержденной формы примерного трудового договора, с использованием показателей и утвержденных критерием эффективности деятельности педработников ОО.

14. Утвердить измененные должностные инструкции.

15. Уведомить педагогических работников об изменении определенных условий трудового договора.

16. Заключить с работником дополнительные соглашения.

Планируемые результаты:

1. Нормативно-правовые и нормативно-методические документы ДОУ проанализированы на предмет соответствия профстандарта, внесены изменения.

2. Введен эффективный контракт, основные положения которого основаны на профстандарте педагога.

3. Освоен механизм оценивания системы мониторинга, достижений показателей эффективности деятельности педагогов, основных на профстандарте педагога.

4. Члены Трудового коллектива знают и осознают стратегию введения эффективного контракта, соответствующего требованиям профстандарта педагога.

5. Локальные нормативные акты, связанные с оплатой труда педагогического работника, с учетом мнения Трудового коллектива соответствуют требованиям профстандарта.

6. На официальном сайте ОУ создан раздел «Оценка эффективности деятельности организации в условиях действия профстандарта педагога» для представления нормативных и распорядительных документов по вопросам перехода на систему эффективных контрактов.

Нововведением в 2016 – 2017 учебном году в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 156 является сбор документов для подачи заявки в Управление образования

администрации г.Твери (до 20 августа 2016 года) на признание данного ДОО экспериментальной площадкой по развитию и совершенствованию развивающей предметно-пространственной среды по новой структуре, где выделено три зоны: **зона умеренной активности** (Центр познания, Центр природы, Центр занимательной математики, Центр книги, Центр патриотического воспитания, Уголок уединения); **зона средней активности** (Центр творчества, Центр конструирования, Центр безопасности, Центр экспериментирования. Центр социально-коммуникативного развития); **зона повышенной активности** (центр двигательной активности, Центр дежурства, Центр музыки, Центр театра, Центр игры).

Направления развития МБДОУ детский сад № 156 в 2016-2017 учебном году

Направления развития	Мероприятия по реализации Программы	Сроки	Ответственные исполнители
1	2	3	4
Создание условий для дальнейшего развития МБДОУ детский сад № 156	<p>1. Подготовка к введению профессионального стандарта педагога (приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профстандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».</p> <p>2. Создание в ОО комиссии по организации работы по введению эффективного контракта на основе профстандарта педагога.</p> <p>3. Освоение механизмов оценивания, системы мониторинга достижений и показателей</p>	Сентябрь, октябрь, ноябрь	Заведующий МБДОУ детский сад № 156 Старший воспитатель, бухгалтер, зам. по АХЧ
Создание условий для дальнейшего развития МБДОУ			

<p>детский сад № 156</p> <p>Создание условий для дальнейшего развития МБДОУ детский сад № 156</p>	<p>эффективности деятельности педагогов на основе профстандарта педагога.</p> <p>4. Осознание коллективом стратегии введения эффективного контракта по требованиям профстандарта педагога.</p> <p>5. Корректировка и разработка локальных нормативных актов по оплате труда педработников ДОУ.</p> <p>6. Создание на сайте детского сада разделов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Публичный доклад МБДОУ детский сад № 156; - «Оценка эффективности деятельности образовательной организации /ОО/ в условиях действия стандарта педагога». <p>7. Продолжение переработки основной образовательной программы дошкольного образования по 5-ти новым образовательным областям.</p> <p>8. Дальнейшее развитие новой формы дошкольного образования «Семейный детский сад» на базе МБДОУ детский сад № 156</p> <p>9. Подготовка заявки после сбора документов в Управление</p>		
---	--	--	--

	<p>образования администрации г.Твери на признание данной ДОО экспериментальной площадкой по развитию и дальнейшему совершенствованию Развивающей среды /РППС/ в ДОУ.</p> <p>10. Подготовка к проведению аттестации педагогических кадров детского сада по новой форме в октябре-декабре 2016 года.</p> <p>11. Работа /комплексная/ в связи с изменением названия ДОО с 1 января 2016 года.</p> <p>12. Укрепление материально-технической базы МБДОУ детский сад № 156:</p> <ul style="list-style-type: none"> - замена оконных блоков на первом этаже детского сада; - капитальный ремонт кухни; - сантехнические работы; - косметический ремонт групп по мере необходимости - утепление и покраска фасада; - ремонт лестничных пролетов - и др. работы по мере экстренной необходимости. 		
<p>Повышение профессиональной компетенции педагогов</p>	<p>1. Аттестация педагогических работников МБДОУ № 156.</p>	<p>В течение учебного года</p>	<p>Заведующий МБДОУ детский сад № 156 Старший</p>

детского сада.	<p>2. Обобщение передового педагогического опыта (ППО), аттестующихся на 1-ую квалификационную категорию в учебном году.</p> <p>3. Повышение квалификации педагогических работников МБДОУ детский сад № 156:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка мониторинга профессиональной компетенции педагогов; - утверждение новых должностных инструкций для педагогов; - проведение методических совещаний и др. педагогических мероприятий по введению эффективного контракта на основе профстандарта педагога; - проведение августовских пед. чтений для воспитателей г. Твери и секции воспитателей по отработке проектной деятельности в ДОУ; - участие в проведении передовых педагогических технологий в г. Твери. <p>4. Осуществление творческого подхода к использованию новых программ, педагогических</p>		воспитатель
----------------	--	--	-------------

	<p>технологий, адаптации методик дошкольного воспитания и образования.</p> <p>5. Подготовка презентаций по материалам своего опыта работы педагогами ДОУ.</p> <p>6. Публикация материалов ППО и конспектов занятий по новому образцу в СМИ разного уровня.</p> <p>7. Проведение открытых занятий и др. пед.мероприятий в ДОУ для слушателей курсов профессиональной переподготовки «Дошкольное образование» в ОУ «Институт Верхневолжья».</p> <p>8. Участие педагогов в смотрах-конкурсах, семинарах, методических объединениях, выставках разного уровня.</p>		
<p>Повышение качества дошкольного образования</p>	<p>1. Мониторинг уровня развития и обучения воспитанников.</p> <p>2. План работы по введению эффективного контракта на основе профстандарта педагога.</p> <p>3. Осуществление коррекционно-развивающих мероприятий учителем-логопедом МБДОУ в «Семейном детском</p>	<p>В течение учебного года</p>	<p>Заведующий МБДОУ детский сад № 156 Старший воспитатель, Учитель-логопед, бухгалтер, зам.зав.по АХЧ</p>

	<p>саду».</p> <p>4. Оказание дополнительных образовательных услуг по направлениям: речевому и художественно-эстетическому .</p>		
<p>Осуществление целостного подхода к физкультурно-оздоровительному направлению в ДОУ</p>	<p>1. Внедрение новых здоровьесберегающих технологий.</p> <p>2. Функционирование секции по логоритмике.</p> <p>3. Проведение ежегодной диспансеризации воспитанников МБДОУ детский сад № 156.</p> <p>4. Проведение профилактических прививок и осмотров, выявление и коррекция нарушений осанки, плоскостопия.</p> <p>5. Проявление ежегодного мониторинга состояния здоровья воспитанников ДОУ.</p> <p>6. Улучшение качества питания, контроль за организацией питания в детском саду.</p> <p>7. Контроль заведующего и ст.медицинской сестры за проведением физкультурно-оздоровительных и лечебных мероприятий в МБДОУ детский сад № 156.</p> <p>8. Оказание индивидуально-ориентированной медицинской помощи.</p>	<p>В течение учебного года</p>	<p>Заведующий МБДОУ детский сад № 156 Старший воспитатель Старшая медицинская сестра</p>

	<p>9. Развитие общей и мелкой моторики детей в ДОУ.</p> <p>10. Проведение физкультурно-оздоровительной работы в детском саду:</p> <ul style="list-style-type: none"> - всех видов гимнастики в ДОУ, - динам.физ.минуток; - самомассажа; - активизация двигательной активности детей в течение дня. 		
<p>Осуществление тесного взаимодействия с родителями воспитанников для повышения психолого-педагогической культуры, компетенции и участия семьи в жизни детского сада.</p>	<p>1. Проведение систематической работы по выявлению запросов родителей о содержании и качестве дошкольного образования в МБДОУ детский сад № 156.</p> <p>2. Привлечение родителей и детей к участию в совместных мероприятиях в ДОУ.</p> <p>3. Внедрение новых нетрадиционных форм работы с родителями в ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Семейный детский сад» на базе МБДОУ детский сад № 156; - «Интернет-ресурс» о детском саде. <p>4. Использование местно телевидения и прессы /СМИ/ для информирования населения об очереди детей в ДОУ и для рассказа о жизни детей в детском саду.</p> <p>5. Использование «Интернет-ресурс» для</p>	<p>В течение учебного года</p>	<p>Заведующий МБДОУ детский сад № 156 Старший воспитатель Узкие специалисты МБДОУ детский сад № 156</p>

	<p>оформления страниц на сайте МБДОУ детский сад № 156 с фотографиями сотрудников, описанием их работы, жизненного кредо/пути/, информация о нововведениях в соответствии с введением ФГОС ДО.</p> <p>6. Консультации узких специалистов МБДОУ: педагога-психолога, учителя-логопеда, музыкального руководителя, педагога по логоритмике и др.</p>		
<p>Осуществление преемственности образования между МБДОУ детский сад № 156 и школой-гимназией № 17 для подготовки и успешной адаптации детей 7 лет к обучению в школе.</p>	<p>Совершенствование форм и методов работы совместно с МОУ СОШ № 17, МОУ СОШ № 35 и МОУ СОШ № 34:</p> <ul style="list-style-type: none"> - посещение уроков в школе и занятий по математике и подготовке к обучению грамоте в подготовительных группах детского сада № 156; - организация совместных развлечений и праздников в дни зимних и весенних каникул /спортивных, музыкальных, познавательно-тематических и др./, театрализованных представлений; - совместное проведение диагностических исследований детей 5-ти, 6-7-ми и 8-ми лет; - проведение медицинского 	<p>В течение учебного года</p>	<p>Заведующий МБДОУ детский сад № 156 Старший воспитатель Воспитатели подготовительных к школе групп «А», «Б». Заместитель директора школы по учебно-воспитательной работе. Учителя начальных классов. Педагоги-психологи школы и детского сада.</p>

	<p>обследования выпускников МБДОУ детский сад № 156;</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка к совместной сдаче норм ГТО /по рекомендации президента России/ детей 7-8-ми лет; - выступление учителей начальных классов на родительских собраниях по проблеме подготовки детей 7-го года жизни к школе; - проведение «круглого стола» /совместное с педагогами МБДОУ детский сад № 156 и МОУ СОШ и родителями. 		
--	---	--	--

Ожидаемые результаты реализации Программы развития МБДОУ детский сад № 156

Реализация поставленных задач должна способствовать:

- успешному переходу ДОО на эффективный контракт, основные положения которого основаны на профессиональном стандарте педагога (приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»);
- внедрению в практику ДОО новых технологий воспитания, развития и обучения детей от 2-х до 7-ми лет;
- снижению детской заболеваемости, повышению сопротивляемости организма инфекциям, приобщению детей к здоровому образу жизни и качественному овладению разнообразными видами двигательной активности;
- обеспечению психофизического и психоэмоционального благополучия детей в детском саду и их успешной социальной адаптации;
- обеспечению равных возможностей детям, посещающими детский сад и воспитывающимися в стенах «семейного детского сада» на базе МБДОУ детский сад № 156 для получения качественного дошкольного образования;

- совершенствованию разных форм семейного воспитания детей раннего и дошкольного возраста;
- изучению и обобщению передового опыта работы педагогов МБДОУ детский сад № 156 по воспитанию, развитию и обучению детей дошкольного возраста;
- улучшению материально-технической базы МБДОУ детский сад № 156;
- построению современной развивающей предметно-пространственной среды муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 156 в соответствии с ФГОС ДО.